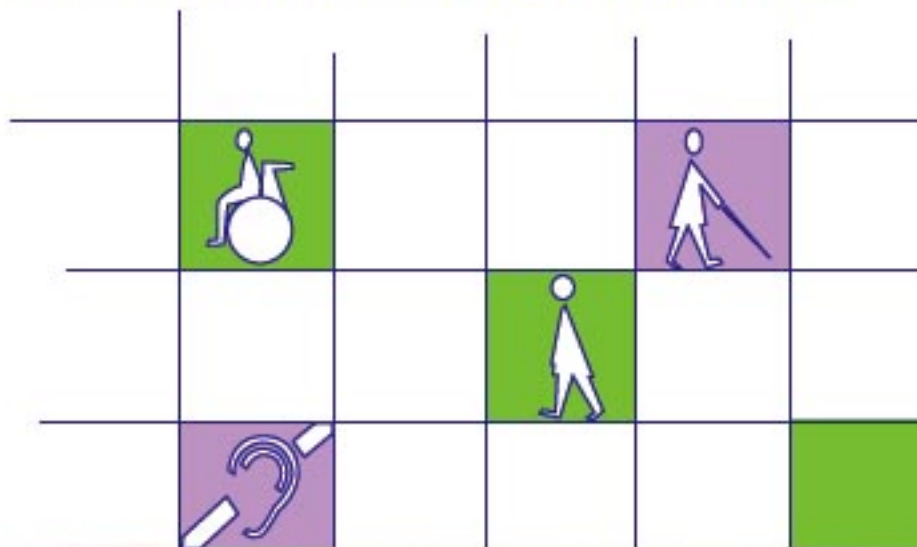


3^η ΔΕΚΕΜΒΡΗ

ΕΘΝΙΚΗ ΗΜΕΡΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

Αφιερωμένη στο δικαίωμα των ΑμεΑ στην Εργασία



10ες ευκαιρίες
εργασίας
για όλους



ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

3^η Δεκέμβρη – Εθνική Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

Σύμφωνα με το Ν.2430/96, η 3^η Δεκέμβρη έχει καθιερωθεί από τη Βουλή των Ελλήνων ως Εθνική Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

Η 3^η Δεκέμβρη είναι ημέρα προώθησης των ανθρωπίνων και κοινωνικών δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία, αλλά και ημέρα άσκησης κοινωνικού ελέγχου και κοινωνικής διαμαρτυρίας. Η ημέρα αυτή μπορεί να αποτελέσει το εφαλτήριο, ώστε οργανωμένη πολιτεία και αναπηρικό κίνημα της χώρας συντονισμένοι να κάνουμε πράξη τη συμμετοχή, τη διαβούλευση και τον κοινωνικό διάλογο.

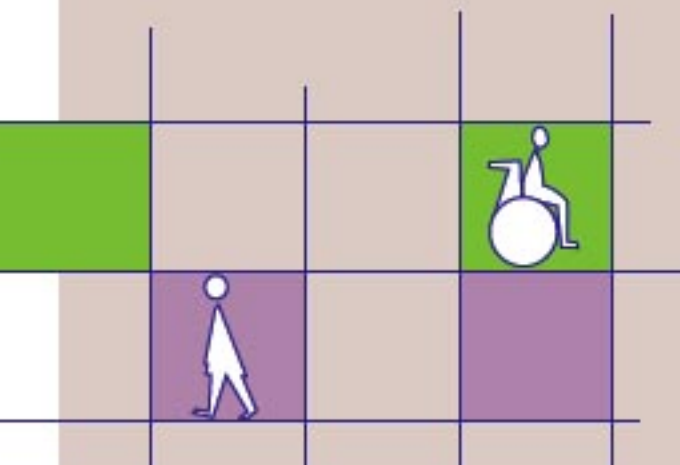
Στο πλαίσιο της 3^{ης} Δεκέμβρη, η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία διοργανώνει κάθε χρόνο μια σειρά εκδηλώσεων με στόχο την προβολή και προώθηση ζητημάτων σχετικών με την αναπηρία, καθώς και την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων άσκησης εξουσίας και λήψης αποφάσεων, αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Που είναι αφιερωμένη η φετινή 3^η Δεκέμβρη;

Η φετινή 3^η Δεκέμβρη είναι αφιερωμένη στο θέμα της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία. Η κατοχύρωση της εργασίας αποτελεί βασικό παράγοντα οικονομικής αυτονομίας των ατόμων με αναπηρία, ενίσχυσης της αυτόεκτίμησής τους και ενεργής συμμετοχής στον τόπο όπου ζουν.

Γιατί επιλέξαμε αυτό το θέμα;

- Γιατί το ποσοστό συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας είναι ιδιαίτερα χαμηλό
- Γιατί οι εργαζόμενοι με αναπηρία αντιμετωπίζουν συχνότερα τον κίνδυνο απόλυσης
- Γιατί συνήθως κατέχουν θέσεις εργασίας που δεν ανταποκρίνονται στις πραγματικές τους ικανότητες
- Γιατί οι άνεργοι με αναπηρία αντιμετωπίζουν μεγαλύτερο κίνδυνο να παραμείνουν μακροχρόνια άνεργοι
- Γιατί η κατάσταση της απασχόλησης των γυναικών με αναπηρία είναι ακόμη πιο άσχημη από αυτήν των αντρών με αναπηρία





Πως μπορεί να επιτευχθεί η ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας;

- με εξίσωση των ευκαιριών,
- με καταπολέμηση των διακρίσεων
- με θέσπιση νομοθεσίας ίσης μεταχείρισης και
- με ανάπτυξη και εφαρμογή θετικών μέτρων πολιτικής.

Ποια τα οικονομικά οφέλη από την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας;

- μείωση της ανεργίας
- μείωση του ποσοστού φτώχειας
- αύξηση της αγοραστικής δύναμης ενός μεγάλου τμήματος του πληθυσμού
- συνεισφορά στη χρηματοδότηση των ασφαλιστικών ταμείων

Τα άτομα με αναπηρία έχουν στα χέρια τους ένα χρήσιμο εργαλείο

Το Άρθρο 13 της Συνθήκης του Άμστερνταμ, παρόλο που δεν παρείχε κανένα νομικό δικαίωμα σε φυσικά πρόσωπα, έδωσε τη δυνατότητα στην Ευρωπαϊκή Ένωση να θεσπίσει νομοθεσία καταπολέμησης των διακρίσεων. Ως εκ τούτου, το 2000 ψηφίστηκε η Οδηγία 2000/78/Εκ του Συμβουλίου της 27^{ης} Νοεμβρίου 2000 «για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία», ανεξαρτήτως θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Τι προσφέρει η Οδηγία 2000/78 στα άτομα με αναπηρία;

- Απαγορεύει κάθε είδους διάκριση - άμεση, έμμεση, παρενόχληση, εντολή - στον τομέα της απασχόλησης και στην εργασία
- Πεδίο εφαρμογής της είναι τόσο ο δημόσιος όσο και ο ιδιωτικός τομέας
- Θέτει την ευθύνη για την απόδειξη της μη παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον εναγόμενο
- Δεν θεωρεί ως άνιση μεταχείριση τη θέσπιση ειδικών μέτρων προς όφελος των ατόμων με αναπηρία
- Προβλέπει κυρώσεις
- Περιλαμβάνει ειδικές διατάξεις για τα άτομα με αναπηρία, π.χ. εύλογες προσαρμογές

Η Οδηγία 2000/78 ενσωματώθηκε και στην εθνική μας νομοθεσία με το Ν.3304/2005

Με τη θέσπιση του Ν.3304/2005 «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού» η Οδηγία 2000/78 ενσωματώθηκε αυτούσια στην εθνική μας νομοθεσία.

Ο Ν.3304/2005 συμπλήρωσε ένα μεγάλο νομοθετικό κενό αναφορικά με τη διάκριση που υφίστανται τα άτομα με αναπηρία στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας. Συγκεκριμένα συμπλήρωσε:

- το κενό της απουσίας ρυθμίσεων με ολοκληρωμένες διατάξεις που έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα και γεννούν αγωγίμες αξιώσεις.
- το κενό της απουσίας - πέραν της δικαστικής οδού η οποία είναι χρονοβόρα, δαπανηρή και διαδικαστικά πολύπλοκη για το μέσο πολίτη - εναλλακτικών οδών (π.χ. Συνήγορος του Πολίτη), που θα μπορούσαν να αποκρούσουν αποτελεσματικά περιπτώσεις διάκρισης.

Σε ποιους τομείς της απασχόλησης και της εργασίας πρέπει να διασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης βάσει του Ν.3304/05;

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης πρέπει να διασφαλίζεται:

- στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των:
 - ◇ κριτηρίων επιλογής,
 - ◇ όρων πρόσληψης,
 - ◇ όρων υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης
- στους όρους και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν:
 - ◇ στις απολύσεις,
 - ◇ στις αμοιβές,
- στην πρόσβαση σε όλα τα είδη και όλα τα επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικού αναπροσανατολισμού, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας,
- στη συνδικαλιστική δράση.



Ποια μέσα προσφέρονται στα άτομα με αναπηρία για την εφαρμογή του Νόμου;

- Προσφυγή στη δικαιοσύνη και διοικητικές διαδικασίες
- Δυνατότητα των αναπηρικών οργανώσεων να εκπροσωπήσουν τα θέματα διακρίσεων λόγω αναπηρίας
- Απόδειξη διάκρισης: ο ενάγων δεν υποχρεούται να αποδείξει πλήρως ενώπιον δικαστηρίου ή αρμόδιας διοικητικής αρχής τη διάκριση σε βάρος του. Πρέπει απλώς να προσάγει επαρκείς ενδείξεις προκειμένου το δικαστήριο να πιθανολογήσει ότι στην συγκεκριμένη περίπτωση παραβιάστηκε η αρχή της ίσης μεταχείρισης. Κατόπιν τούτου, ο κατηγορούμενος υποχρεούται να αποδείξει ότι δεν συντρέχει κανενός είδους διάκριση.
- Αντίμετρα: ο Νόμος απαγορεύει την απόλυση ή τη δυσμενή μεταχείριση ενός ατόμου που εκδηλώνεται ως αντίμετρο σε καταγγελία ή αίτημα παροχής έννομης προστασίας.

Ποιες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις προβλέπονται στο Νόμο;

- Ποινικές Κυρώσεις
Σύμφωνα με τον Νόμο, όποιος παραβιάζει την απαγόρευση της διακριτικής μεταχείρισης λόγω αναπηρίας κατά τη συναλλακτική διάθεση αγαθών ή προσφορά υπηρεσιών στο κοινό τιμωρείται με φυλάκιση από 6 μηνών μέχρι 3 ετών και με χρηματική ποινή από 1.000 έως 5.000 €.
- Διοικητικές Κυρώσεις
Σύμφωνα με τον Νόμο, η παραβίαση της απαγόρευσης της διακριτικής μεταχείρισης από πρόσωπο που ενεργεί ως εργοδότης, κατά τη σύναψη ή άρνηση σύναψης εργασιακής σχέσης ή στη διάρκεια, λειτουργία, εξέλιξη ή λύση αυτής, συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και κατά την έννοια του Άρθρου 16, παρ. 1 εδάφιο α' του Νόμου 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), σύμφωνα με το οποίο επιβάλλεται πρόστιμο από 50.000 δρχ. έως 3.000.000 δρχ.

Πώς πρέπει να ενεργήσετε εάν είστε άτομο με αναπηρία και έχετε πέσει θύμα διάκρισης;

- Ενημερωθείτε πλήρως για το θεσμικό πλαίσιο
- Προσεγγίστε τους φορείς που μπορούν να σας ενημερώσουν και να σας υποστηρίξουν
- Εξαντλήστε όλα τα μέσα πριν από την προσφυγή σας στο δικαστήριο
- Συλλέξτε, με κάθε νόμιμο τρόπο, γραπτά στοιχεία που αποδεικνύουν ότι έχετε υλοστεί διακριτική μεταχείριση
- Κρατήστε αρχείο με όλα τα γεγονότα.
- Προσπαθήστε να βρείτε μάρτυρες που θα σας υποστηρίξουν



Που μπορείτε να απευθύνεστε:

Στο Συνήγορο του Πολίτη

Χατζηγιάννη Μέξη 5, 115 28 Αθήνα
Τηλ.: 210 7289600 / Φαξ: 210 7292129
<http://www.synigoros.gr>

Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) του Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας

Κεντρική Υπηρεσία Σ.ΕΠ.Ε / Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού
Κοινωνικής Επιθεώρησης
Δραγατσανίου 8, 101 10 Αθήνα,
Τηλ.: 210 3748 830 – 32 / Φαξ: 210 3748750
E-mail: kysperes3@otenet.gr.

Στο Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας

Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα
Τηλ.: 210 5295193, 210 5295209 / Φαξ: 210 5295156
E-mail: ypergdkp@otenet.gr / <http://www.ypakp.gr>

Στην Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης

Μεσογείων 96, 115 27 Αθήνα
Τηλ.: 210 7767317, 210 7714336 / Φαξ: 210 7767519
<http://www.ministryofjustice.gr>

Στην Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία

Ελ. Βενιζέλου 236, 163 41 Ηλιούπολη Αθήνα
Τηλ. 210 9949837 / Φαξ: 210 5238967
E-mail: esaea@otenet.gr / <http://www.esaea.gr>
που είναι στην διάθεσή σας προκειμένου να σας παράσχει την υποστήριξη της σε οτιδήποτε χρειαστείτε.

