

ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μεγάλες ανατροπές σε σ

Της ΝΤΙΝΑΣ ΣΙΓΟΥΡΟΥ

Θέσηση βασικής σύνταξης στα 360 ευρώ, η οποία θα δίνεται ανεξάρτητα αν ο συνταξιούχος έχει έστω και ένα έτησιο και με τα εισοδηματικά κριτήρια που έχει σήμερα ο ΟΓΑ (5.000 ευρώ κατά άτομο, 10.000 ευρώ ανά οικογένεια), θέσηση ανταποδοτικής σύνταξης, δηλ. η σχέση της σύνταξης με τις καταβαλλόμενες εισφορές και το χρόνο εργασίας, δημιουργία τριών ταμείων (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ και ΟΓΑ), διακοπή της σύνταξης σε επιζώντες δικαιούχους, όταν μετά την πάροδο της τριετίας από την ημερομηνία θανάτου του συζύγου ο επιζών εργαζέται ή λαμβάνει σύνταξη απ' οποιαδήποτε άλλη πηγή αποτελούν μερικά από τα νέα μέτρα της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης.

Παράλληλα ο χρόνος εργασίας διαιρείται σε τριετίες, η δε τελευταία, από τα 36 και μετά, έχει μεταβαλλόμενους συντελεστές από έτος, ούτως ώστε να δημιουργείται κίνητρο παραμονής έως τα 40 χρόνια στην εργασία. Σύμφωνα με το νομοσχέδιο το οποίο κατατέθηκε με την διαδικασία του κλειστού στην Βουλή με στόχο οι αλλαγές να έχουν ολοκληρωθεί έως το 2018 επιβάλλεται έκτακτη εισφορά (ΛΑΦΚΑ) για όλες τις κύριες συντάξεις άνω των 1.400 ευρώ από την 1η Αυγούστου με κλιμάκωση της εισφοράς από 3% έως 9%. Στο νομοσχέδιο προβλέπεται ότι στο δώρο των συντάξεων μέχρι 700 ευρώ θα προσήθεται 200 ευρώ, προκειμένου να ανακουφιστούν οι χαμηλοσυνταξιακοί. Επίσης σε πρώτη φάση στο ΙΚΑ θα ενταχθούν από το 2013 οι νεοπροσλαμβανόμενοι δημόσιοι υπάλληλοι. Η αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών στον ιδιωτικό τομέα καθώς και όσων έχουν 35 έτη ασφάλισης θα γίνει με βάση το νόμο Παπαλά από το 2013. Επίσης, το προνοιακό τμήμα των 360 ευρώ θα χορηγείται μαζί με την ανταποδοτική σύνταξη ακόμη και πριν τα 65 έτη. Σημειώνεται πως μετά το 2015 καμία πρόωγη δεν θα λαμβάνεται σε ηλικία κάτω των 60 ετών, ενώ μειώνεται κατά 6% επίσης η σύνταξη όσων αποχωρούν μεταξύ 60 και 65 ετών. Παράλληλα θεσπίζονται ανασπρότεροι όροι για τις συντάξεις αναπηρίας.

Ειδικότερα, οι κύριες διατάξεις προβλέπουν:

● **Βασική σύνταξη:** Θα καταβάλλεται από το 2018. Το κράτος παρέχει τη βασική σύνταξη των 360 ευρώ, με τα σημερινά δεδομένα. Η αύξηση της σκευάζεται με την αύξηση του ΑΕΠ και τη μεταβολή του δείκτη τιμών καταναλωτή. Η σύνταξη αυτή δίδεται ανεξάρτητα αν ο συνταξιούχος έχει έστω και ένα έτησιο ενώ εφαρμόζονται τα εισοδηματικά κριτήρια που έχει σήμερα ο ΟΓΑ (5.000 ευρώ κατά άτομο, 10.000 ευρώ ανά οικογένεια). Για όσους θα έχουν ως εισόδημα μόνο τη βασική σύνταξη, θα προβλέπεται και η καταβολή πρόσθετου επιδόματος.

● **Ανταποδοτική σύνταξη:** Το σύστημα αρχίζει από το 2018. Στην αρχή υπολογίζονται τα χρόνια του εργασιακού βίου από το 2013 και "προσθετόμε" κάθε έτος, το οποίο περνά ατομικά στους οικειούς υπολογισμούς, με στόχο να φθάσουμε το 2030 στα 17 χρόνια και με προοπτική να καλύψουμε το σύνολο του εργασιακού βίου" όπως ανέφερε χαρακτηριστικά ο Ανδρέας Λοβέρδος. Οι μετρηθείσες απηρίζονται στην πρώτη δεκαετία υπολογισμού του χρόνου εργασίας. Ο χρόνος εργασίας χωρίζεται σε τριετίες, η δε τελευταία, από τα 36 και μετά, έχει μεταβαλλόμενους συντελεστές ανά έτος, ούτως ώστε να δημιουργείται κίνητρο παραμονής έως τα 40 χρόνια στην εργασία. Υψηλότερος συντελεστής αναπλήρωσης, προβλέπεται μετά το 36ο έτος εργασίας προκειμένου αυτό να λειτουργεί ως κίνητρο παραμονής στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, το μεσοπρόθεσμο αναπλήρωσης, με

τη μέθοδο αυτή είναι 65%, δίχως να υπολογίζονται οι επικουρικές συντάξεις.

● **Εθελούσιες εξόδους:** Απογορεύεται η εφαρμογή τους από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.

● **Προσδόκιμο ζωής:** Προβλέπεται αυτόματος μηχανισμός σύνδεσης της αυξομειώσεως του προσδόκιμου ζωής με την παραμονή στην εργασία, αρχής γενομένης από το 2020.

● **Ποινή στις πρόωρες συντάξεις:** Από 1.1.2011 επεκτείνεται σε όλες τις κατηγορίες για τις οποίες προβλέπεται χορήγηση μειωμένης σύνταξης "ποινή" 6% για κάθε έτος ασφάλισης, που υπολείπεται του ορίου για τη συνταξοδότηση για κύρια σύνταξη.

● **Παραμονή στην αγορά εργασίας:** Δίδεται η δυνατότητα παραμονής στην εργασία - και στο δημόσιο τομέα - και μετά τα όρια ηλικίας συνταξοδότησης, από οποιαδήποτε νόμο ή καταστατικό κι αν αυτά προβλέπονται και για όλους τους φορείς του δημοσίου (δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ). Παρόμοιες ρυθμίσεις αφορούν και τον ιδιωτικό τομέα.

● **Εργόδοτος:** Είναι μια επιλογή που αγοράζεται από το ΙΚΑ, τις τράπεζες, τα ασφαλιστικά ταμεία, τα ΚΕΠ και τα ΕΛΤΑ και με τα οποία θα πληρώνεται ο περιστασιακός εργαζόμενος. Ενδεικτικά αναφέρονται οι υπηρεσίες οικογενειακής βοηθητικής φροντίδας, οι κηπουρικές εργασίες, η παράδοση ιδιαίτερων μαθημάτων, η φύλαξη νηπίων και βρεφών, οι αισθητικές φροντίδες, οι απασχολούμενοι ως εργαζόμενοι κ.λπ.

● **Συντελεστές αναπλήρωσης:** Από 1.1.2013 μειώνεται στο 2% για κάθε έτος ασφάλισης το ποσοστό αναπλήρωσης για όλους τους ασφαλισμένους σε όλους τους Φ.Κ.Α. και το Δημόσιο.

● **Ασφαλιστικές εισφορές:** Αυξάνεται κατά μία ποσοστιαία μονάδα η εισφορά για κύρια σύνταξη στο ΙΚΑ με αντίστοιχη μείωση της εισφοράς για ΟΑΕΔ, ΔΕΚ, Εργατική Εστία. Από το 2011 η μονάδα αυτή θα αρχίσει να δίνει στα ταμεία του ΙΚΑ από 400 εκ., το 2012 800 εκ., με διαρκή αύξηση, ανάλογη με την αύξηση των εισφορών.

● **Προϋποθέσεις για καταβολή συντάξεων:** Θεσπίζεται ως προϋπόθεση της καταβολής της πλήρους βασικής σύνταξης σε κάθε πολίτη και αλλοδαπό, η επί 35 χρόνια διαμονή του στην Ελλάδα ενώ η καταβολή της σύνταξης γίνεται από τον αποθανόντα συζύγου στη χώρα του, γίνεται μόνο εάν ο θάνατος επιβλεπένε τουλάχιστον χρόνια μετά την τέλεση του γάμου.

● **Καταβολή συντάξεων:** Από την 1η/7/2011 θα γίνεται διεκπεραίωση από το τραπεζικό σύστημα όλων των συναλλαγών στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων (μισθοδοσία, απόδοση εισφορών ένα διά μήνα, αλλά δύο περισσότερο αν συναλλαγών εντός του μηνός). Οφειλές στα ασφαλιστικά ταμεία: Καθορίζεται ενιαίο σύστημα ρύθμισης των οφειλών στους Φ.Κ.Α., που θα αντικαταστήσει τις συνθήκες σήμερα αποσπασματικές ρυθμί-



σεις.

Στον απόλο των μέτρων αυτών ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΑΔΕΔΥ πραγματοποιούν την Τετάρτη το απόγευμα, συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ.

Επίσης, την Τετάρτη 12/5/2010 σε κοινή συνεδρίαση τα Προεδρεία ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ θα αποφασίσουν την περαιτέρω συνέχεια του αγώνα.

Αλλαγές

Αναλυτικά οι κυριότερες διατάξεις του ασφαλιστικού νομοσχεδίου - το οποίο περιλαμβάνει περισσότερα από 60 άρθρα - είναι οι ακόλουθες:

1. Ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων σε όλα τα Ταμεία αλλάζει από την 1η Ιανουαρίου 2018.

2. Από την 1η Ιανουαρίου 2013 έως και τις 31 Δεκεμβρίου το σύστημα, με μείωση των συντελεστών υπολογισμού των συντάξεων. Συγκεκριμένα θα εφαρμόσει "μοντέλο" ΙΚΑ, με τους συντελεστές να διαμορφώνονται σε όλα τα Ταμεία στο 2% (σήμερα σε ορισμένες περιπτώσεις φτάνουν έως και το 3,5%).

Η συγκεκριμένη διάταξη προβλέπει, μεταξύ άλλων, πως "για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2017 ο υπολογισμός της σύνταξης για κάθε έτος ασφάλισης από το 2013 και μετά θα γίνεται με ποσοστό αναπλήρωσης 2%". Ωστόσο για όσους συνεχίσουν να εργάζονται και μετά τη συμπλήρωση 35ετίας και του 60ού έτους θα ισχύει αυξημένος συντελεστής 3,5% (η συγκεκριμένη διάταξη θα ισχύει μέχρι το 2018).

3. Οι επικουρικές συντάξεις θα απορροφούνται ανάλογα με την οικονομική κατάσταση του ταμείου. Στο νομοσχέδιο προβλέπεται πως μέχρι το 2010 η Εθνική Αναλογιστική Αρχή θα εκκινήσει μελέτες για τη βιωσιμότητα του κάθε φορέα.

4. Οι δημόσιοι υπάλληλοι θα συνταξοδοτούνται με 35ετία στο 60ό έτος της ηλικίας τους (σήμερα ισχύει το 58ο έτος). Στο νομοσχέδιο προβλέπεται πως η αύξηση θα είναι ένα εξάμηνο το έτος.

5. Το καθεστώς για την απασχόληση των συνταξιούχων, επε προέρχονται από το Δημόσιο είτε από τον ιδιωτικό τομέα, θα είναι ενιαίο.

Το συγκεκριμένο άρθρο του νομοσχεδίου προβλέπει πως για όσους είναι κάτω των 55 ετών αναστέλλε-

ται η καταβολή της σύνταξης. Σε όσους είναι άνω των 55 ετών "το ποσό της κύριας σύνταξης που ξεπερνά το 30 ημερομίσθια του αναβιβαικού εργάτη καταβάλλεται μειωμένο κατά 70%".

6. Η καταβολή σύνταξης από το Δημόσιο στις άγαμες θυγατέρες καταργείται, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που υπάρχει αναπηρία. Πάντως οι συντάξεις που ήδη καταβάλλονται δεν πρόκειται να επηρεαστούν.

7. Οι συντελεστές για τη διοικητική ασφάλιση αλλάζουν από το 2011. Συγκεκριμένα για όσους καλύπτονται από τουλάχιστον δύο Ταμεία στο νομοσχέδιο προβλέπεται "ένος συντελεστής ωρίμανσης της τάξης του 0,06%".

8. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες (γιατροί, μηχανικοί και δικηγόροι), εφόσον έχουν και άλλη δουλειά, πρέπει να πληρώνουν εισφορές σε δύο Ταμεία. Υπολογίζεται πως το μέτρο αφορά περίπου 100.000 άτομα, που ξεκίνησαν να εργάζονται πριν από το 1993 και μέχρι σήμερα πλήρωναν εισφορές σε ένα μόνο Ταμείο.

9. Η σύνταξη μειώνεται κατά 6% για κάθε έτος πρόωρης αποχώρησης από τον δημόσιο τομέα (σήμερα το "πενάλι" είναι 4,5% τον χρόνο). Το μέτρο θα εφαρμοστεί το 2011, ενώ ανάλογη ρύθμιση ισχύει ήδη στον ιδιωτικό τομέα. Αυτό πρακτικά σημαίνει πως όποιος συνταξοδοτείται πέντε χρόνια νωρίτερα θα βλέπει τη σύνταξη του να μειώνεται κατά 30%.

10. Η λίστα με το βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα θα περιοριστεί και για τον σκοπό αυτό θα υπάρξει πόρισμα. Οι αλλαγές θα αφορούν όσους ασφαλιστούν για πρώτη φορά μετά την 1η Ιουλίου 2011.

Σημειώνεται πως σε όσα επαγγέλματα εξαιρούνται από τη λίστα, τα όρια ηλικίας θα αυξηθούν από 5 έως 7 χρόνια και θα μειωθούν οι μισθοί και οι συντάξεις (καθώς θα καταργηθεί το ειδικό επίδομα).

11. Το καθεστώς των αναπηρικών συντάξεων αλλάζει από την 1η Ιανουαρίου 2011, με στόχο να περιοριστούν φαινόμενα συντάξεων - "μιαμού".

Στο νομοσχέδιο προβλέπεται η δημιουργία Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας, με παράλληλη κατάργηση όλων των επιτροπών που ισχύουν σήμερα. Παράλληλα θα καθιερωθούν ενιαίο ποσοστό αναπηρίας, που θα ισχύουν σε όλα τα Ταμεία.

12. Καθιερώνονται κούπονια για την αμοιβή όσων

Αντάξεις και όρια ηλικίας



εργάζονται σε αδικίες ή αγροτικές εργασίες. Η σχετική ρύθμιση θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2011.

13. Τα Ταμεία μέχρι το 2018 θα είναι μόνο τρία: το ΙΚΑ για όλους τους μισθωτούς, ο ΟΑΕΕ για τους αυτοαπασχολούμενους και ο ΟΓΑ για τους αγρότες.

Σημειώνεται πως από το 2013 όλοι οι νέοι δημόσιοι υπάλληλοι θα υπάγονται στο ΙΚΑ. Ωστόσο θα συνεχίσουν να ασφαλιζονται κανονικά στο επικουρικό και στο μετακτικό ταμείο του Δημοσίου.

Όρια ηλικίας

Τι αλλάζει στα όρια ηλικίας, σύμφωνα με τις αλλαγές του ασφαλιστικού:

1) Δημόσιο και σώματα Ασφαλείας. Περίπου 140.000 ασφαλισμένες θα βρεθούν αντιμέτωπες με την αύξηση των ορίων ηλικίας από 5 έως και 17 χρόνια. Η κυβέρνηση θα προχωρήσει στην εξίσωση των ορίων εξοδότησης ανδρών και γυναικών, μετά και την δικαστική απόφαση του ευρωπαϊκού δικαστηρίου, εξίσωση των ορίων συνταξοδότησης θα ξεκινήσει 1/3 -ώστε να μη θιγούν ώριμα συνταξοδοτικά δικαιώματα- και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι και 20. Για το θέμα αυτό τον επόμενο μήνα αναμένεται υπάρξει νομοσχέδιο από το υπουργείο Οικονομίας, όπου θα δίνεται και το χρονοδιάγραμμα των ρυθμίσεων. Χαμένες από την εξίσωση των ορίων συνταξοδότησης στον δημόσιο τομέα θα είναι κυρίως οι νέες ασφαλισμένες, δηλαδή όσες ξεκίνησαν να δουλεύουν την 1η Ιανουαρίου 1983 έως και τις 31 Δεκεμβρίου 1992. Οι συγκεκριμένες ασφαλισμένες θα τα όρια συνταξοδότησης να αυξάνονται ακόμη κι αν οβάλουν αίτηση για μειωμένη σύνταξη. Είναι κυρίως οι γυναίκες που ασφαλιζόταν από το 1993, σήμερα συνταξοδοτείται με 25ετία και 50 ετών. Ωστόσο, αν περάσει η εξίσωση των ηλικιών, η "έξοδος" θα γίνεται στο 65ο έτος. Οι έξι αγχώων και τις "νεότερες" ασφαλισμένες, πάλιν στην αγορά εργασίας μετά την 1η Ιανουαρίου 1993. Στην περίπτωση αυτή η αύξηση του ορίου αφορά όσες γυναίκες θύγον στην σύνταξη ως 55 ετών ή έχουν πάψει από τρία παιδιά. Για ζευγάρια, μητέρα ανήλικου σήμερα αποχωρεί από ημερομίσθιο της με 20 έτη σε ηλικία 55 ετών. Μετά τις

αλλαγές η "έξοδος" με πλήρη σύνταξη θα γίνεται με τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας (κάτι που συνεπάγεται δέκα χρόνια επιπλέον δουλειάς).

2) ΙΚΑ. Από τα 50 στα 55 έτη θα αυξηθεί σταδιακά το όριο ηλικίας για τη συνταξοδότηση των μητέρων ανήλικων από το μεγαλύτερο Ταμείο της χώρας. Στην περίπτωση αυτή οι αποσπασμένες ημέρες ασφαλίσεως για μειωμένη σύνταξη παραμένουν 5.500.

Η σχετική διάταξη -που προβλεπεί στον νόμο Πετραλιά- επρόκειτο να εφαρμοστεί φέτος, αλλά "πάγωσε" για έναν χρόνο από το υπουργείο Εργασίας. Πιθανότατα η διάταξη θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2011, καθώς φαίνεται πως υποκαρπεί το αισιόδοξο "σενάριο" για μετάθεση των αλλαγών για το 2013.

Οι αλλαγές αγγίζουν όσες γυναίκες ασφαλιζόταν στο ΙΚΑ μέχρι και τις 31 Δεκεμβρίου 1992 και θέλουν να θύγον στην σύνταξη ως μητέρες ανήλικων. Σημειώνεται πως η αύξηση του ορίου ηλικίας θα είναι δώδεκα μήνες τον χρόνο. Πέραν ανάλογη ρύθμιση εφαρμόστηκε για τις μητέρες ανήλικων που ασφαλιζόταν μετά την 1η Ιανουαρίου 1993. Για τη συγκεκριμένη ομάδα έχει ήδη ξεκινήσει η αύξηση του ορίου συνταξοδότησης για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης από το 50 στα 55 έτη.

3) Ειδικά Ταμεία μισθωτών, φορείς αυτοαπασχολούμενων (Ταμείο νομικών και ΤΑΝΠΥ) και Ταμεία Τύπου. Από το 2013 ξεκινά η αύξηση των ορίων συνταξοδότησης για τις μητέρες ανήλικων με βάση τον νόμο Πετραλιά. Συγκεκριμένα στα ειδικά Ταμεία μισθωτών η "έξοδος" με τα 25 έτη σταδιακά θα πάει από τα 50 στα 55 έτη (η αύξηση θα είναι δώδεκα μήνες τον χρόνο). Αντιστοίχως η ηλικία συνταξοδότησης των μητέρων ανήλικων στο Ταμείο νομικών και στο ΤΑΝΠΥ θα αυξηθεί κατά πέντε έτη και σταδιακά θα πάει στα 55. Αλλαγές υπάρχουν στα ταμεία Τύπου, όπου για παράδειγμα στο ΤΣΕΥΠ το όριο ηλικίας για τις μητέρες ανήλικων θα πάει στα 55 για τη συνταξοδότηση με 20ετία.

Θεσμικά

Ιδρυματουργείται ενιαίος φορέας διαχείρισης των αποθεματικών (έξως 29,5 δις € συν τα κεφάλαια του Ταμείου Αλληλεγγύης των Γενεών), δίχως να θιγούν τα περιουσιακά δικαιώματα των Ταμείων. Ο φορέας

θα υπάγεται στην ΤΓΕ, θα παρακολουθεί τις επενδύσεις, θα διαχειρίζεται τα κεφάλαια, καθώς και την ακίνητη περιουσία.

2. Καθορίζονται ενιαία μηχανισμοί ελέγχου του ΣΕΠΕ και των Ταμείων και αυξάνονται οι αρμοδιότητές τους.

3. Θα γίνεται συνδιαχείριση των πόρων των κλάδων υγείας, με μία και ενιαία διαπραγμάτευση για όλες τις προμήθειες του συστήματος.

4. Συστήνονται Κέντρα Εξυπηρέτησης Ασφαλισμένων (ΚΕ.ΕΑ) τα οποία θα είναι σαν το ΚΕΠΕ, αλλά θα λειτουργούν μέσα στα ταμεία, προκειμένου οι ασφαλισμένοι να έχουν άμεση πρόσβαση σε πληροφορίες, αλλά και στην ασφαλιστική τους κατάσταση.

5. Θεσμοθέτηση παράλληλης ασφάλισης για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων, που έχουν ασφαλιστεί από το 1993 και επερασασχολούνται. Το μέρος θα συμπεριλάβει και 30.000 υπαλλήλους του Δημοσίου με δεύτερη δουλειά, διαφορετικής φύσεως, καθώς και όσους έχουν μικροεπιχειρήσεις και κόβουν Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, ενώ η κύρια δουλειά τους είναι άλλη.

6. Θεσμοθέτηση ενιαίου καθεστώτος ασφάλισης αυτοεργαζομένων, που εργάζονται σε άλλες θέσεις εργασίας με περικοπή της σύνταξης και καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, που δεν θα έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα.

7. Διαπραγματικό σύστημα: Από 1/7/2011 διεκπεραιώνεται από το τραπεζικό σύστημα όλων των συναλλαγών στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων (μισθοδοσία, απόδοση εισφορών).

8. Ενιαίο κέντρο πληρωμής συντάξεων (προκειμένου να επιτευχθεί ο ενιαίος έλεγχος της τήρησης της νομοθεσίας περί διηλεκτισμού).

9. Ρύθμιση του χρόνου προβλήματος της διαδικαστικής ασφάλισης, με σχεδιαζόμενη έναρξη εφαρμογής το 2011. Να σημειωθεί πως το θέμα της γρήγορης έκδοσης των συντάξεων, επί περιπτώσεων διαδικαστικής νομοθεσίας τώρα με το σχέδιο νόμου για τις εργασιακές σχέσεις.

Ιανουάριος του 2018

1. ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ: Θα γίνει λογιστικός διαχωρισμός προνοιακών παροχών (σύνταξη, γενικές παροχές) και κατά κυριολεξία συντάξεων.

2. ΒΑΣΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Καθορισμός μίας, κοινής για όλα τα Ταμεία, βασικής σύνταξης, η οποία θα είναι σύνταξη γήρατος, με τις ευνοϊκές βεβαια εξαφάνσεις (π.χ. βάρια και ανθυγιεινά) και θα καθορίζεται με εισοδηματικά κριτήρια, ανεξαρτήτως αν ο δικαιούχος έχει θεμελιώσει συνταξοδοτικό δικαίωμα, ή αν θα έχει έσοδα και ένα έσοδο. Η βασική σύνταξη θα έχει προνοιακό χαρακτήρα και θα καθορίζεται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Το ύψος της βασικής σύνταξης εξαρτάται από την πολιτική απόφαση κάθε κυβέρνησης και, προφανώς, από τον αριθμό των δικαιούχων.

3. ΑΝΤΑΓΩΓΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Πρόκειται για την κατά κυριολεξία σύνταξη, η οποία αναλογεί στο χρόνο εργασίας και τις καταβληθείσες εισφορές. Ο επαναπροσδιορισμός του ύψους της δεν θα αποτελεί θέμα εισοδηματικής πολιτικής, όπως συμβαίνει σήμερα. Θα καθορίζεται, δίχως η κυβέρνηση να διαθέτει διακριτική ευχέρεια, με όρους τμηριακού και με συνυπολογισμό των οικονομικών δυνατοτήτων των Ταμείων.

4. ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: Η δεκαετία κατά την έναρξη εφαρμογής, το 2018, και το σύνολο του εργα-

τικού βίου, προς τα τέλη της επόμενης δεκαετίας.

5. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΝΤΑΓΩΓΩΣΗΣ: Θα υπάρχουν κλιμακούμενοι συντελεστές, από τα 15 έως τα 40 χρόνια. Στο Υπουργείο Εργασίας γίνονται ήδη ποσοτικοποιήσεις με βάση δεκάδες εκδοχές. Επικρατέστερη είναι ο συντελεστής να αρχίσει στη δεκαετία από το 1,2% και να φτάσει στο 2%.

6. ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΚΛΑΔΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: Διαχωρισμός των κλάδων / υπηρεσιών υγείας από το συνταξοδοτικό σύστημα. Οι φορείς πρωτοβάθμιας υγείας (που αποτελούν το κυρίως μέρος των διαθέσιμων υπηρεσιών της Νέας Δημοκρατίας, βουλευτής Κυκλάδων) θα υπαχθούν στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας και θα ενσωματωθούν στο Σύστημα της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (και το νοσοκομειακό στη δευτεροβάθμια).

7. ΤΡΙΑ ΤΑΜΕΙΑ: Ενοποίηση των ασφαλιστικών φορέων και συγκρότηση τριών ταμείων, μισθωτών, αυτοαπασχολούμενων, αγροτών, σε βάθος δεκαετίας.

Ανυδράσεις

Με την φράση ότι απουσιάζει η εμπιστοσύνη για το προτεινόμενο μέτρο, χαρακτηρίζει ο υπεύθυνος του Τομέα Πολιτικής Ευθύνης Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της Νέας Δημοκρατίας, βουλευτής Κυκλάδων, κ. Ιωάννης Βρούτιος, το περιεχόμενο του νέου Ασφαλιστικού Νομοσχεδίου. "Μέχρι τώρα, "επιπλέον" του Υπουργού Εργασίας και της κυβέρνησης ήταν οι διαρροές και οι ανικανότητες για νέα μέτρα, που γίνονταν ανυπόχρητα και αβεβαίωτα τους ασφαλισμένους και τους οδηγούσαν στην πρόωπη έξοδο από την εργασία, κάτω από το φόβο να τα κερδοτέρα. Επίσης, "επιπλέον" ήταν η μείωση όλων των συντάξεων, ακόμη και των πολύ χαμηλών. Όσοι περιμένουν μια μετριοπάθεια για το ασφαλιστικό, δίκαιη για το υς πολλούς, αποτελεσματική για τη βιωσιμότητα του συστήματος και συνεπή προς τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης, απογοητεύονται," σημειώνει ο κ. Βρούτιος.

"Εάν οι προσπάθειες που γίνονται τώρα με τον κ. Λοβέρδο είχε επιφέρει το Π.Α.Σ.Ο.Κ. να γίνουν επί εποχής του κ. Παναγίτη, σήμερα δεν θα ήμασταν ο' αυτὴν την ασφαλιστική κατάσταση. Κάποτε πρέπει να ληφθούν γενναίες αποφάσεις για να μην περαματολόγησε διαρκώς με τα περίφρανα γηρατειά", σχολίασε ο ΛΑΟΣ.

Ο εκπρόσωπος Τύπου του ΣΥΡΙΖΑ Πάυλος Κλυδανός, υποστήριξε ότι με βίαιο τρόπο καταδεικνύει το υπάρχον αναδιανεμητικό σύστημα και το αντικεισθητικό με το κεφαλαιοκρατικό.

"Από μια άποψη, το ασφαλιστικό ίσως αποτελεί το πιο ακραίο και αμφίρροπο σημείο της αλλαχικής συμφωνίας που υπέγραψε η κυβέρνηση με το ΔΝΤ, την ΕΚΤ και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή".